



Valsts asinsdonoru centrs

Sēlpils iela 9, Rīga, LV-1007, tālr. 67471472, fakss 67408881, e-pasts:vadc@vadc.gov.lv, www.vadc.gov.lv

APSTIPRINU
Valsts asinsdonoru centra direktora p.i.
(*personiskais paraksts*) A.Daugavvanaga
Rīgā, 2017. gada 24.maijā

REGLAMENTS Valsts asinsdonoru centra reglaments

Nr. CR-002

Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes
iekārtas likuma 75. panta pirmo daļu

1. Vispārīgie jautājumi

1. Valsts asinsdonoru centra reglaments (turpmāk – reglaments) nosaka Valsts asinsdonoru centra (turpmāk – Centra) uzbūvi (turpmāk – struktūru) un darba organizāciju.
2. Centrs veic Valsts pārvaldes iekārtas likumā, Ministru kabineta 2005. gada 22. februāra noteikumos Nr.138 „Valsts asinsdonoru centra nolikums” un citos ārējos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas un uzdevumus.

2. Centra struktūra

3. Centrā ir šādas struktūrvienības:
 - 3.1. Transfuzioloģiskais departaments, kura sastāvā ir:
 - 3.1.1 Donoru nodaļa;
 - 3.1.2 Asins komponentu sagatavošanas nodaļa;
 - 3.1.3 Asins pagatavojumu krājumu nodaļa;
 - 3.1.4 Latgales filiāle.
 - 3.2. Laboratoriju departaments, kura sastāvā ir:
 - 3.2.1 Hematoloģiskās izmeklēšanas nodaļa (laboratorija);
 - 3.2.2 Skrīninga nodaļa (laboratorija);
 - 3.2.3 Asins pagatavojumu kvalitātes kontroles laboratorija.
 - 3.3. Administratīvais departaments;
 - 3.4. Finanšu departaments;
 - 3.5. Kvalitātes un risku vadības departaments;
 - 3.6. Tehniskais departaments;

- 3.7. Informācijas tehnoloģiju departaments;
- 3.8. Saimnieciskā nodaļa;
- 3.9. Audita nodaļa.
4. Direktoram ir tieši pakļauts tā vietnieks un šādas struktūrvienības:
 - 4.1. Administratīvais departaments
 - 4.2. Kvalitātes un risku vadības departaments;
 - 4.3. Finanšu departaments;
 - 4.4. Tehniskais departaments;
 - 4.5. Informācijas tehnoloģiju departaments;
 - 4.6. Audita nodaļa.
5. Direktora vietniekam ir tieši pakļauta galvenā medicīnas māsa un šādas struktūrvienības:
 - 5.1. Transfuzioloģiskais departaments;
 - 5.2. Laboratoriju departaments.
6. Transfuzioloģiskā departamenta direktoram ir tieši pakļautas šādas struktūrvienības:
 - 6.1. Donoru nodaļa;
 - 6.2. Asins komponentu sagatavošanas nodaļa;
 - 6.3. Asins pagatavošanu krājumu nodaļa;
 - 6.4. Latgales filiāle.
7. Laboratoriju departamenta direktoram ir tieši pakļautas šādas struktūrvienības:
 - 7.1. Hematoloģiskās izmeklēšanas nodaļa (laboratorija);
 - 7.2. Skrīninga nodaļa (laboratorija);
 - 7.3. Asins pagatavošanu kvalitātes kontroles laboratorija.
8. Galvenajai medicīnas māsai ir tieši pakļauta Saimnieciskā nodaļa.
9. Ar direktora rīkojumu var tikt apstiprinātas par noteiktiem jautājumiem atbildīgās amatpersonas (darbinieki).

3. Centra darba organizācija

10. Direktors dod rīkojumus tam pakļauto struktūrvienību vadītājiem un direktora vietniekam, kuriem ir pienākums nodrošināt šo rīkojumu izpildi. Direktoram ir tiesības arī dot tiešu rīkojumu ikvienam Centra darbiniekam.
11. Direktora vietnieks un galvenā medicīnas māsa dod rīkojumus to pakļautībā esošo struktūrvienību vadītājiem, kuri nodrošina šo rīkojumu izpildi.
12. Departamenta direktors dod rīkojumu ikvienam tā vadītā departamenta darbiniekam. Departamenta direktora vietnieks dod rīkojumus struktūrvienības reglamentā noteiktajā kārtībā.
13. Nodaļas vadītājs dod rīkojumus tās darbiniekiem.
14. Direktora rīkojumu izpildes kontroli nodrošina rīkojumā norādītā persona, vai, ja tāda nav norādīta – direktora vietnieks, bet Latgales filiālē - tās vadītājs.
15. Darbinieks, saņemot tiešu rīkojumu no amatpersonas, kura nav tā tiešais vadītājs, pirms rīkojuma izpildes uzsākšanas par to informē savu tiešo vadītāju. Tiešais vadītājs akceptē

rīkojuma izpildi, vai, iebildumu gadījumā, saskaņo to ar rīkojuma izdevēju. Domstarpības par rīkojuma izpildi izlemj Centra direktors.

16. Direktors, lai īstenotu savas kompetences jomā esošus uzdevumus, ar rīkojumu var veidot pastāvīgās darba grupas un komisijas (turpmāk – darba grupas), kā arī darba grupas atsevišķu īslaicīgu uzdevumu izpildei.
17. Darba organizācijas kārtību jautājumos, kas nav atspoguļoti šajā reglamentā, nosaka Centra iekšējie normatīvie akti.

4. Centra darbinieku vispārējā kompetence

18. Direktors Centra darbības nodrošināšanai pilda Valsts pārvaldes iekārtas likumā un citos ārējos normatīvajos aktos noteiktos pienākumus.
19. Direktoram pakļauto struktūrvienību vadītāji, direktora vietnieks un tiem pakļauto struktūrvienību vadītāji, atbild par tiem pakļauto struktūrvienību funkciju un uzdevumu, kā arī par augstākstāvošo amatpersonu rīkojumu savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi.
20. Direktora vietnieks organizē kvalitātes un drošības prasībām atbilstošu asins un asins komponentu sagatavošanu, organizē valsts vienotā asins komponentu krājuma pārvaldīšanu, koordinē plazmas preparātu pieprasījuma nodrošinājumu, apkopo, analizē un izvērtē tam pieejamo informāciju par jaunākajām tehnoloģijām un veicina to ieviešanu Centrā un Latvijas ārstniecības iestāžu Asins sagatavošanas nodaļās (turpmāk - Asins sagatavošanas nodaļās).
21. Galvenā medicīnas māsa organizē Centra vidējā un jaunākā medicīnas personāla tālākizglītības pasākumus, organizē higiēnas un pretepidēmiskā režīma plāna pasākumus un uzrauga to īstenošanu, atbild par medicīnisko preču nodrošinājumu, uzglabāšanas prasību ievērošanu un aprīkojuma racionālu izlietošanu, atbild par veselības aprūpes atkritumu apsaimniekošanu Galvenā medicīnas māsa atbilstoši amata kompetencei pārstāv Centru Latvijas Transfuzioloģijas māsu biedrībā un citās biedrībās un nodibinājumos, un darba grupās Latvijā un ārvalstīs.
22. Direktora pastāvīgas prombūtnes laikā (pārejoša darba nespēja, atvaļinājums, komandējums, u.c. iemesli) tā pienākumus pilda Centra direktora vietnieks vai cits norīkots ierēdnis.
23. Darbiniekus un amatpersonas, izņemot direktoru, darba pienākumu izpildes un Centra darbības nepārtrauktības nodrošināšanai aizvieto saskaņā ar to amatu aprakstiem un Centra direktora rīkojumu.
24. Centra struktūrvienības vadītājs:
 - 24.1. plāno, organizē un koordinē struktūrvienības darbu, kā arī kontrolē struktūrvienībai uzticēto uzdevumu izpildi un atbild par to;
 - 24.2. nodrošina ārējo un iekšējo normatīvo aktu izpildi atbilstoši struktūrvienības kompetencei;
 - 24.3. nodrošina konstatēto nevēlamo notikumu un neatbilstību uzskaiti un analīzi, korektīvo un preventīvo pasākumu izstrādi, izpildi un kontroli;
 - 24.4. izvērtē un sniedz savam tiešajam vadītājam nepieciešamo un pieprasīto informāciju par struktūrvienības darbības rezultātiem;
 - 24.5. piedalās Centra darba plāna izstrādē un izpildes kontrolē;
 - 24.6. sniedz savam tiešajam vadītājam priekšlikumus par amatu saraksta izveidošanu un izmaiņām, struktūrvienības uzbūvi un darba organizāciju, darbinieku pieņemšanu un atlaišanu no darba, darbinieku pienākumu un tiesību apjomu, materiālo un morālo stimulēšanu, saukšanu pie disciplināratbildības, un darbinieku kvalifikācijas celšanu;

- 24.7. sniedz savam tiešajam vadītājam priekšlikumus par normatīvo aktu izstrādāšanas, vai to grozījumu vai papildinājumu nepieciešamību;
 - 24.8. nosaka struktūrvienības darbinieku tiesības, pienākumus un atbildību, un, atbilstoši pakļautībai, iesniedz saskaņošanai un apstiprināšanai darbinieku amatu aprakstus;
 - 24.9. nodrošina struktūrvienības dokumentācijas izstrādi, aktualizēšanu, darbinieku apmācību un iepazīstināšanu ar Centra iekšējiem normatīviem aktiem, procedūrām, tehnoloģijām, veic padotā personāla instruktāžu darba vietā;
 - 24.10. piedalās struktūrvienības darbinieku atlases procesā, veic struktūrvienības darbinieku darba izpildes rezultātu novērtēšanu;
 - 24.11. savlaicīgi un kvalitatīvi izpilda augstākas amatpersonas rīkojumus;
 - 24.12. veic citas amata aprakstā noteiktās darbības.
25. Struktūrvienības vadītājam var būt viens vai divi vietnieki, kuru tiesības, pienākumi un atbildība noteikti struktūrvienības reglamentā un amata aprakstā.
 26. Direktora vietniekam, galvenajai medicīnas māsai, struktūrvienību vadītājiem un to vietniekiem, ekspertiem Asins dienestā savu pienākumu veikšanai vai struktūrvienības uzdevumu izpildes nodrošināšanai ir tiesības pieprasīt un saņemt informāciju no jebkuras struktūrvienības vadītāja.
 27. Pārējo Centra darbinieku tiesības, pienākumus un atbildību nosaka darbinieku amata apraksti.

5. Centra struktūrvienību vispārējā kompetence

28. Transfuzioloģiskais departaments:
 - 28.1. veic asins un asins komponentu donoru kvalitatīvu atlasī;
 - 28.2. organizē donoru kustību;
 - 28.3. sniedz informāciju donoriem, un konsultatīvo palīdzību asins sagatavošanas institūciju personālam donoru atlases jautājumos;
 - 28.4. sagatavo asinis un asins komponentus, veic asins komponentu apstrādi;
 - 28.5. sniedz konsultatīvo palīdzību asins un asins komponentu sagatavošanas un asins komponentu apstrādes un transportēšanas jautājumos;
 - 28.6. nodrošina Centra un Asins sagatavošanas nodaļu sagatavoto asins komponentu kopējā valsts krājuma pārvaldīšanu;
 - 28.7. nodrošina asins komponentu un plazmas preparātu izplatīšanu pēc Latvijas ārstniecības iestāžu pieprasījuma;
 - 28.8. aprobē jaunas asins un asins komponentu sagatavošanas un apstrādes tehnoloģijas un iekārtas, un sekmē to ieviešanu praktiskā darbā;
 - 28.9. sniedz konsultatīvo palīdzību praktiskās transfuzioloģijas jautājumos.
29. Laboratoriju departaments:
 - 29.1. veic donoru asins paraugu hematoloģisko un imūnhematoloģisko izmeklēšanu;
 - 29.2. sniedz konsultatīvo palīdzību jautājumos, kas saistīti ar imūnhematoloģiskās izmeklēšanas un aloimunizācijas problēmām;
 - 29.3. izstrādā metodiskās rekomendācijas imūnhematoloģiskās izmeklēšanas jomā;

- 29.4. aprobē jaunas asins un asins komponentu laboratoriskās izmeklēšanas un kvalitātes kontroles izmeklējumu tehnoloģijas un iekārtas, un sekmē to ieviešanu praktiskā darbā;
 - 29.5. veic valstī sagatavoto donoru asins paraugu centralizētu seroloģisko un virusoloģisko izmeklēšanu;
 - 29.6. veic asins komponentu mikrobioloģisko kontroli;
 - 29.7. veic asins komponentu kvalitātes kontroli;
 - 29.8. veic kvalitātes kontroles izmeklējumus Centra tehnoloģisko procesu aprobācijas gaitā;
 - 29.9. nodrošina informācijas sniegšanu Centra struktūrvienībām un Asins sagatavošanas nodaļām par asins pagatavošanas kvalitātes kontroles rezultātiem.
30. Administratīvais departaments:
- 30.1. koordinē Centra darbības plānu izstrādi un plānu izpildes periodisku uzraudzību;
 - 30.2. uztur pārvaldes dokumentu sistēmas darbību un nodrošina to aprites un arhivēšanas procesus;
 - 30.3. nodrošina iepirkumu procedūru piemērošanu un iepirkumu veikšanu atbilstoši normatīvo aktu prasībām;
 - 30.4. uztur personāla vadības sistēmas darbību, plāno, koordinē un veido Centra personāla politiku;
 - 30.5. izstrādā Centra pretkorupcijas pasākumu plānu, pārrauga interešu konfliktu novēršanu Centra darbībā;
 - 30.6. izstrādā un īsteno Centra iekšējo un ārējo komunikāciju;
 - 30.7. veicina donoru kustību un piesaisti Centra darbībai.
31. Finanšu departaments:
- 31.1. administrē asins un asins komponentu sagatavošanai piešķirtos valsts budžeta līdzekļus;
 - 31.2. nodrošina normatīvo aktu prasībām atbilstošu Centra finanšu vadības sistēmas darbību;
 - 31.3. analizē Centra finansiālo darbību;
 - 31.4. kārtro Centra grāmatvedības uzskaiti;
 - 31.5. nodrošina finanšu pārskatu lietotājus ar patiesu un pilnīgu informāciju par Centra saimnieciskās darbības rezultātiem un finanšu stāvokli.
32. Kvalitātes un risku vadības departaments:
- 32.1. uztur un pilnveido Centra kvalitātes un risku vadības sistēmas;
 - 32.2. nodrošina un koordinē Centra vidējā termiņa un ilgtermiņa plānošanas dokumentu izstrādi un plānu īstenošanas pārraudzību;
 - 32.3. nodrošina un koordinē Hemovigilances sistēmas darbību;
 - 32.4. noslēgto līgumu ar ārstniecības iestādēm par sadarbību donoru asins sagatavošanā (turpmāk - ASN līgumi) ietvaros nodrošina konsultatīvu atbalstu to Asins sagatavošanas nodaļām;

- 32.5. novērtē Centra un Asins sagatavošanas nodaļu sadarbību un ierosina izmaiņas sadarbības uzlabošanai;
 - 32.6. apkopo un analizē Centra, Asins sagatavošanas nodaļu un asins kabinetu darbības rezultātus, sniedz priekšlikumus par darbības efektivitāti un tās pastāvīgu pilnveidošanu;
 - 32.7. organizē mācību pasākumus ārstniecības personām Centra sniegto maksas pakalpojumu ietvaros;
 - 32.8. veic integrētos kvalitātes vadības sistēmas auditus un nodrošina ārējo auditu pamatdarbības jomā ieteikumu ieviešanas uzraudzību.
33. Tehniskais departaments:
- 33.1. nodrošina Centra tehnisko, t.sk. medicīnisko, iekārtu un sakaru komunikāciju darbību un uzturēšanu, un medicīnisko iekārtu instalēšanas dokumentācijas apriti;
 - 33.2. koordinē un uzrauga tehnisko iekārtu darbību un uzturēšanu Latgales filiālē;
 - 33.3. nodrošina radiācijas drošības sistēmas uzturēšanu un pilnveidošanu;
 - 33.4. nodrošina autotransporta efektīvu uzturēšanu, ekspluatēšanu un pārvadājumu loģistiku;
 - 33.5. nodrošina ēku un telpu tehnisko uzraudzību un sadarbībā ar Centra valdījumā un lietošanā nodoto nekustamo īpašumu pilnvaroto pārvaldītāju uzrauga īpašuma racionālu izmantošanu.
34. Informācijas tehnoloģiju departaments:
- 34.1. uztur Valsts asins dienesta vienotās informācijas sistēmas darbību;
 - 34.2. veic informācijas tehnoloģiju attīstības vajadzību un iespēju izvērtēšanu, iegādes plānošanu;
 - 34.3. nodrošina datortehnikas piederumu un programmatūras izvietojumu, instalēšanu un apkalpošanu Centrā;
 - 34.4. nodrošina darbības nepārtrauktību un fizisko personu datu aizsardzības tehniskās prasības IT sistēmās.
35. Saimnieciskā nodaļa:
- 35.1. nodrošina saimniecisko darbu un higiēniskā un pretepidēmiskā režīma plāna ievērošanu Centrā;
 - 35.2. nodrošina saimnieciskā un medicīniskā aprīkojuma preču apriti (pieprasījumu apkopošanu, iegādes plānošanu, pieņemšanu, uzglabāšanu, izsniegšanu un uzskaiti) Centra struktūrvienībām un Asins sagatavošanas nodaļām;
 - 35.3. nodrošina sadzīves un bīstamo atkritumu apsaimniekošanu.
36. Audita nodaļa:
- 36.1. veic Centra pamatdarbības sistēmu iekšējos auditus;
 - 36.2. veic pārbaudes Asins sagatavošanas nodaļās par Centra administrēto valsts budžeta līdzekļu izlietošanu atbilstoši noslēgtajiem līgumiem;
 - 36.3. Centra direktora uzdevumā veic pārbaudes, vērtē procesu norises, resursu izmantošanu un informācijas ticamību;
 - 36.4. sniedz Centra vadībai konsultācijas tā darbības efektīvas pārvaldības jautājumos;

36.5. uzrauga Centra apstiprināto iekšējo auditu, Valsts kontroles revīziju un ārējo auditu atbalsta funkciju jomā ieteikumu ieviešanu.

6. Pārvaldes lēmuma pārbaude

37. Pārvaldes lēmuma iepriekšējo lietderības un tiesiskuma pamatpārbaudi veic projekta izstrādātājs un attiecīgā augstākā amatpersona, vizējot projektus, kā arī lēmuma pieņēmējs, parakstot lēmumu.
38. Pārvaldes lēmuma iepriekšējo tiesiskuma papildpārbaudi veic Centra jurists, izvērtējot atbilstību normatīvajiem aktiem un tiesību principiem, valsts pārvaldes principiem.
39. Pārvaldes lēmumu detalizētu pārbaudes kārtību var noteikt Centra direktors.
40. Pārvaldes lēmumu pēcpārbaudi – incidentālo (par konkrēto gadījumu), nejaušo un regulāro pēcpārbaudi veic Audita nodaļa vai Centra direktora norīkots Centra darbinieks.

7. Noslēguma jautājums

41. Ar reglamenta spēkā stāšanās brīdī spēku zaudē 2014. gada 31. oktobra iekšējais normatīvais akts Nr. 1-24.1/10-2014/CR-001, „Valsts asinsdonoru centra reglaments”.

Izstrādāja:

Amats	V.Uzvārds	Paraksts	Datums
Administratīvā departamenta direktors	A.Krivišs	<i>(personiskais paraksts)</i>	27.01.2017.

Saskaņots ar Latvijas Republikas veselības ministri A.Čakšu, 19.05.2017. vēstule Nr. 01-16.1/2347.